

SPRENDIMAI

EUROPOS CENTRINIO BANKO SPRENDIMAS (ES) 2016/3

2015 m. lapkričio 18 d.

kuriuo nustatomi principai dėl nacionalinių kompetentingų institucijų koordinatorių padėjėjų darbo Bendro priežiūros mechanizmo jungtinėse priežiūros grupėse vertinimo teikimo (ECB/2015/36)

EUROPOS CENTRINIO BANKO VALDANČIOJI TARYBA,

atsižvelgdama į 2013 m. spalio 15 d. Tarybos reglamentą (ES) Nr. 1024/2013, kuriuo Europos Centriniam Bankui pavedami specialūs uždaviniai, susiję su rizikos ribojimu pagrįstos kredito įstaigų priežiūros politika ⁽¹⁾, ypač į jo 6 straipsnio 1 dalį ir 7 dalį,

kadangi:

- (1) Reglamento (ES) Nr. 1024/2013 (toliau – BPM reglamentas) 6 straipsnio 1 dalyje numatyta, kad Europos Centrinis Bankas (ECB) yra atsakingas už tai, kad Bendras priežiūros mechanizmas (BPM) veiktų veiksmingai ir nuosekliai. BPM reglamento 79 konstatuojamoje dalyje nurodoma, kad veiksmingai priežiūrai vykdyti reikalingi labai motyvuoti, gerai apmokyti ir nešališki darbuotojai;
- (2) vadovaujantis Europos Centrinio Banko reglamento (ES) Nr. 468/2014 ⁽²⁾ 3–6 straipsniais (toliau – BPM pagrindų mechanizmas), ECB yra atsakingas už jungtinių priežiūros grupių (JPG), sudarytų iš ECB ir nacionalinių kompetentingų institucijų darbuotojų, sukūrimą ir sandarą. JPG koordinatorius, kuriam padeda NKI koordinatoriaus padėjėjas(-ai), užtikrina JPG darbo koordinavimą;
- (3) atsižvelgiant į svarbų NKI koordinatorių padėjėjų vaidmenį koordinuojant jų NKI į JPG deleguotus narius, būtina ir proporcinga nustatyti vienodą NKI koordinatorių padėjėjų jungtinėse priežiūros grupėse darbo vertinimo tvarką. Kadangi BPM darbo vertinimas padėtų nuolat gerinti NKI koordinatorių padėjėjų darbą, jis praverstų užtikrinat tinkamą JPG veikimą. BPM darbo vertinimas pradžioje vyksta praktinio testavimo (angl. *field test*) būdu, kuris taikomas ribotą laiką. Remiantis praktinio testavimo patirtimi, bus svarstomas išsamesnis BPM darbo vertinimo mechanizmas. NKI ir ECB yra individualiai atsakingi už savo personalo pareigų atlikimo vertinimą. NKI gali naudoti pagal šį sprendimą pateiktą vertinimą atlikdama kasdieninį savo darbuotojų vadovavimą, ir jis gali būti įnašu NKI vidaus personalo pareigų atlikimo vertinimo sistemose, jei tai leidžia atitinkama nacionalinė teisė;
- (4) pripažindamas, kad darbo vertinimas yra reikalingas valdant JPG, Europos duomenų apsaugos priežiūros pareigūnas patvirtino BPM darbo vertinimo mechanizmą, su sąlyga, kad tikslus mechanizmo veikimas yra apibrėžtas atitinkamu lygiu priimtoje teisinėje priemonėje,

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

Sąvokų apibrėžtys

Šiame sprendime taikomos BPM reglamento 2 straipsnyje ir BPM pagrindų 2 straipsnyje esančios sąvokų apibrėžtys.

⁽¹⁾ O L L 287, 2013 10 29, p. 63.

⁽²⁾ 2014 m. balandžio 16 d. Europos Centrinio Banko reglamentas (ES) Nr. 468/2014, kuriuo sukuriamas Europos Centrinio Banko, nacionalinių kompetentingų institucijų ir nacionalinių paskirtųjų institucijų bendradarbiavimo Bendrame priežiūros mechanizme struktūra (BPM pagrindų reglamentas) (ECB/2014/17) (O L L 141, 2014 5 14, p. 1).

*2 straipsnis***BPM darbo vertinimas**

1. NKI koordinatorių padėjėjai jungtinėse priežiūros grupėse gauna savo ir savo grupės darbo atliekant JPG uždavinius vertinimą atsižvelgiant į I priede nustatytus principus ir jų laikantis.
2. Atsižvelgiant į NKI koordinatorių padėjėjų pagrindinius uždavinius ir tikslus, vertinimas teikiamas paisant vertinimo ciklo, kuris prasideda šio sprendimo įsigaliojimo dieną, kaip nurodyta 3 straipsnyje, ir baigiasi 2016 m. vasario 29 d.

*3 straipsnis***Įsigaliojimas**

Šis sprendimas įsigalioja 2015 m. lapkričio 20 d.

Priimta Frankfurte prie Maino 2015 m. lapkričio 18 d.

ECB valdančiosios tarybos vardu
ECB Pirmininkas
Mario DRAGHI

I PRIEDAS

Principai dėl nki koordinatorių padėjėjų darbo Bendro priežiūros mechanizmo jungtinėse priežiūros grupėse vertinimo teikimo**(BPM darbo vertinimas)***1 principas***BPM darbo vertinimo apimtis**

NKI koordinatorių padėjėjams JPG teikiamas BPM darbo vertinimas, jei jie JPG dirba bent jau 25 % visą darbo dieną dirbančio darbuotojo etatu, kuris apibrėžtas atitinkamos NKI įdarbinimo sistemoje.

*2 principas***BPM darbo vertinimo tikslas**

Tam, kad viso BPM veikimas būtų užtikrintas ir tobulinamas, BPM darbo vertinime pripažįstamas ir vertinamas NKI koordinatorių padėjėjų darbas jiems atliekant savo uždavinius, siekiant išplėsti jų BPM bendrų tikslų ir kompetencijų suvokimą ir taip skatinant grupės narių motyvaciją.

*3 principas***NKI koordinatorių padėjėjų BPM darbo vertinimo tvarka**

1. Prasidėjus vertinimo ciklui, JPG koordinatorius, pasikonsultavęs su NKI koordinatoriaus padėjėjais, nustato pagrindinius 1 principu nurodytų NKI koordinatorių padėjėjų uždavinius ir tikslus. Pagrindiniai uždaviniai ir tikslai išdėstomi BPM vertinimo formoje.
2. Vertinimo ciklo metu JPG koordinatorius kiekvienam 1 principu nurodytam NKI koordinatoriaus padėjėjui nuolat vadovauja ir jį neformaliai vertina. Pasibaigus vertinimo ciklui, JPG koordinatorius kiekvienam 1 principu nurodytam NKI koordinatoriaus padėjėjui teikia ciklo pabaigos vertinimą žodžiu ir raštu BPM vertinimo forma.
3. Tęstiniame ir pabaigos ciklo vertinime atsižvelgiama į BPM vertinimo formoje išdėstytus NKI koordinatoriaus padėjėjų pagrindinius uždavinius ir tikslus, II priede išdėstytas BPM kompetencijas bei jų grupės įnašą į visos JPG veiklą.

*4 principas***Galimybė susipažinti su BPM darbo vertinimu**

1. Atitinkama NKI su ciklo pabaigos NKI koordinatoriaus padėjėjų JPG darbo vertinimu gali susipažinti ir jį naudoti tam, kad palengvintų NKI jos įprastą personalo valdymą, jei tai leidžiama pagal taikytiną nacionalinę teisę.
2. NKI gali pasirinkti BPM darbo vertinimą naudoti kaip papildomą įnašą savo vidaus personalo pareigų atlikimo vertinimo sistemose, jei tai leidžiama pagal taikytiną nacionalinę teisę.
3. Galimybė susipažinti su BPM darbo vertinimu, taip pat galimybė perduoti jo duomenis, NKI suteikiama vadovaujantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 45/2001 ⁽¹⁾ 8 straipsnio a punktu.

⁽¹⁾ 2000 m. gruodžio 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 45/2001 dėl asmenų apsaugos Bendrijos institucijoms ir įstaigoms tvarkant asmens duomenis ir laisvo tokių duomenų judėjimo (OL L 8, 2001 1 12, p. 1).

*5 principas***BPM darbo vertinimo kontekste tvarkomų asmens duomenų apsauga**

1. ECB BPM darbo vertinimo duomenis tvarko vadovaudamasis Reglamentu (EB) Nr. 45/2001.
2. Darbo vertinimo duomenys naudojami tik 2 ir 4 principuose apibrėžtais tikslais, o duomenys saugomi ilgiausiai penkerius metus.

*II PRIEDAS***BPM KOMPETENCIJŲ SĄRAŠAS**

Profesinės žinios: žino apie priežiūros politiką, metodologiją ir taisykles, ypač BPM kontekste, taip pat apie finansų įstaigų veiklą. Seka pokyčius šiose srityse ir taiko žinias atitinkamoje darbo srityse.

Komunikacija: grupėms arba asmenims žodžiu arba raštu perduoda informaciją aiškiai ir nuosekliai, kad būtų užtikrinta, jog jie supranta informaciją ir perduodamą turinį. Tinkamai klausosi kitų ir jiems atsako.

Bendradarbiavimas: sukuria ir išlaiko tęstinius bendradarbiavimo ryšius su kolegomis, kad grupė pasiektų Europos tikslus. Plečia ir išlaiko veiksmingus ryšius su kitais, siekdami paskatinti grupės darbą ir prie jo prisidėti. Su grupe aktyviai dalijasi duomenimis, informacija ir žiniomis.

Pasiryžimas pasiekti tikslus: siekdamas sėkmingų sprendimų, uždavinius atlieka su užsispyrimu ir ištverme, kad rastų tinkamą būdą teigiamam rezultatui pasiekti, savo elgesį priderina prie situacijos.

Išvadų darymas ir diskretiškumas: analizuoja ir vertina situacijas, duomenis ir informaciją, tam, kad išvystytų tinkamas strategijas, planus ir politiką. Supranta ir formuluoja skirtingus ir vienas kitam prieštaraujančius požiūrius į klausimą, jei reikia, pakeičia požiūrį kai situacijos reikalavimai pasikeičia, apsversto problemas pagal naujus požiūrius ir priima kitų pasiūlytus svarstymus arba sprendimus. Prieš teikdamas patarimus arba darydamas išvadas stengiasi visiškai suprasti problemas, tuo pat metu surenka visą reikalingą ir tikslią informaciją, kai priima protingus sprendimus, pagarbiai užduoda nepatogius klausimus ir nuolat ieško galimų problemų ir informacijos.

Platus požiūris ir perspektyvų ieškojimas: tam, kad sukurtų platesnį savo veiklos kontekstą, žvelgia plačiau nei reikalauja užimamos pareigos, turėdamas išsamų supratimą apie įvairias funkcijas ir veiklos sritis, rodydamas supratimą apie skirtingus kultūrinius kontekstus ir požiūrius bei įvertindamas savo sprendimų poveikį kitiems. Mąsto apie ateitį ir įžvelgia būsimas galimybes bei grėsmes, imasi veiksmų galimybėms sukurti arba užkirsti kelią būsimoms problemoms.

Nešališkas elgesys, išlaikant vientisumą ir nepriklausomumą: veikia nepriklausomai ir nešališkai, vardan visos Sąjungos interesų, remdamasis BPM profesiniais standartais, patikrindamas aplinkybes, kad gautų išsamų ir realų situacijos vaizdą. Siekia sumažinti arba panaikinti išankstinius nusistatymus, prietarus arba subjektyvius vertinimus remdamasis patikrinamais duomenimis ir faktais.

Vadovavimas BPM grupėms (taikytina tik vadovams): vadovauja virtualioms ir (arba) nuotolinėms grupėms bei joms vadovauja siekiant grupės tikslų. Koordinuoja grupės veiklą tarptautiniu lygiu, nurodydamas kryptį ir naudodamas jos kompetenciją ir įvairovę efektyviausiu ir veiksmingiausiu būdu. Stengiasi sumažinti ir išsklaidyti situacijų dviprasmiškumą ir rasti būdų, kaip vadovauti ir pateikti rezultatus, kai aplinkybės nėra aiškios.
